

**Uchwała nr...../25
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia 2025 r.**

w sprawie Regulaminu programu stypendialnego dla studentów kształcących się na kierunku pielęgniarstwo

Na podstawie art. 18 pkt 19a, w związku z art. 11 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) oraz art. 96 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.¹⁾) – uchwala się, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Regulamin programu stypendialnego dla studentów kształcących się na kierunku pielęgniarstwo, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Mazowieckiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 i 1897 oraz z 2025 r. poz. 619, 620, 621 i 622.

Uzasadnienie

W związku z deficytem kadry medycznej w Polsce, Samorząd Województwa Mazowieckiego podjął działania mające na celu zatrzymanie młodych medyków w swoim regionie. Na podstawie ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa oraz ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, jednostki samorządu terytorialnego mogą przyznawać stypendia. Program stypendialny jest skierowany do studentów wszystkich uczelni medycznych o profilu pielęgniarstwo w Polsce. Stypendyści zobowiązują się do odpracowania pobranego stypendium w podmiotach leczniczych dla których Województwo Mazowieckie jest podmiotem tworzącym lub w których posiada udziały. Takie wsparcie studentów ma na celu zatrzymanie medyków w podmiotach leczniczych w kraju i odnowienie kadry medycznej.

Program stypendialny skierowany jest do studentów III roku kierunku pielęgniarstwo. Wysokość stypendium przyznawanego przez okres 9 miesięcy w roku akademickim wyniesie maksymalnie 3 000 zł brutto miesięcznie. Korzyści finansowe płynące z realizowanego programu stypendialnego mają skłonić najzdolniejszych studentów pielęgniarstwa oraz ratownictwa medycznego do związania swojej kariery zawodowej z wojewódzkimi podmiotami leczniczymi, a tym samym polepszyć sytuację kadrową oraz wpłynąć na jakość i dostępność udzielanych w nich świadczeń zdrowotnych.

Na podstawie powyższych założeń opracowany został projekt Regulaminu programu stypendialnego dla studentów kształcących się na kierunku pielęgniarstwo, który został poddany konsultacjom, a następnie pozytywnie zaopiniowany przez Mazowiecką Radę Działalności Pożytku Publicznego, która wniosła osiem uwag do treści dokumentu. Wspomniane uwagi opisano w tabeli będącej częścią niniejszego uzasadnienia.

Niniejsza uchwała stanowi akt prawa miejscowego i wymaga publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego. Środki finansowe na ten cel pochodzą z budżetu województwa mazowieckiego. Nadzór nad aktem sprawuje Wojewoda Mazowiecki.

Proponuje się, aby przedmiotowa uchwała weszła w życie z dniem ogłoszenia. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w uzasadnionych przypadkach akty normatywne mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.

Wejście w życie projektowanej uchwały w terminie niezapewniającym czternastodniowej *vacatio legis* jest podyktowane potrzebą uruchomienia naboru wniosków o przyznanie stypendium z początkiem roku akademickiego 2025/2026.

Zestawienie uwag i propozycji zgłoszonych w trakcie konsultacji projektu uchwały Sejmiku Województwa Mazowieckiego w sprawie Regulaminu programu stypendialnego dla studentów kształcących się na kierunku pielęgniarstwo.

Tytuł	Regulamin programu stypendialnego dla studentów kształcących się na kierunku pielęgniarstwo
--------------	---

Lp.	Część Regulaminu, do którego odnosi się uwaga	Treść uwagi (propozycja zmian)	Czy uwzględniono propozycję TAK/NIE	Uzasadnienie stanowiska Departamentu Zdrowia i Polityki Społecznej
1.	§2 pkt 5	Wojewódzki podmiot leczniczy - dodać konkretną listę w załączniku lub odniesienie do aktu prawnego wskazującego aktualną listę podmiotów.	NIE	Zgodnie z §4 Regulaminu listę wojewódzkich podmiotów leczniczych, w których możliwe jest odpracowanie stypendium określa się w ogłoszeniu o naborze wniosków.
2.	§2 pkt 4	Uproszczenie terminu odpracowania stypendium	NIE	Departament Zdrowia i Polityki Społecznej przedłużył termin do podjęcia odpracowania z 3 do 6 miesięcy. Jest to wystarczający czas na podjęcie zatrudnienia w tak deficytowym zawodzie jakim jest pielęgniarstwo.
3.	§6 ust. 1	Wydłużenie terminu uzupełnienia braków do 14 dni zamiast 7	NIE	Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa organ powinien wyznaczyć termin nie krótszy niż 7 dni. Termin taki pozwala na uwzględnienie czasu potrzebnego do zebrania właściwych dokumentów przez stypendystę, nie przedłużając jednocześnie nadmiernie całego procesu. Z dotychczasowego doświadczenia wynika, że Stypendyści nie mają problemów z uzyskaniem i przestaniem wymaganych zaświadczeń w ciągu 7 dni.
4.	do §9	Wysokość stypendium podlega corocznej waloryzacji o wskaźnik wzrostu średniego wynagrodzenia w gospodarce narodowej publikowany przez GUS	NIE	W obecnym naborze kwota stypendium została zwiększona z 2 000 zł na 3 000 zł miesięcznie. Spośród województw, które realizują program stypendialny - nasz program jest najbardziej atrakcyjny finansowo. Każda zmiana kwot jest poprzedzona odpowiednią analizą. Zdaniem ZD wzrost nie powinien odbywać się automatycznie, również ze względu na konieczne zabezpieczenie środków finansowych na ten cel.
5.		Za szczególne osiągnięcia naukowe lub zawodowe może zostać przyznana jednorazowa nagroda w wysokości do 50% miesięcznej raty stypendium.	NIE	Środki finansowe w ramach programu stypendialnego są wypłacane w formie stypendium. Aby uzyskać stypendium należy spełnić kryteria zawarte w Regulaminie, w tym uzyskać średnią ocen za rok poprzedzający rok złożenia wniosku nie mniejszą niż 4,40. Ideą programu stypendialnego nie jest dodatkowe nagradzanie za osiągnięcia naukowe, gdyż już samo stypendium jest formą wsparcia, która wspomaga najzdolniejszych.
6		Brak możliwości zawieszenia stypendium w innych uzasadnionych przypadkach. Propozycja dodania do §10 ust. 1: 6) czasowej niezdolności do kontynuowania studiów z przyczyn zdrowotnych potwierdzonej orzeczeniem lekarskim na okres dłuższy niż 3 miesiące; 7) konieczności sprawowania opieki nad	NIE	Zgodnie z Regulaminem stypendysta traci prawo do przyznanego stypendium oraz jego wypłaty w przypadku skorzystania z urlopów określonych w regulaminie studiów z wyłączeniem urlopu udzielonego studentce w ciąży i studentowi będącemu rodzicem. Wypłata stypendium ulega zawieszeniu od miesiąca, w którym zaistniała powyższa okoliczność. Po ustaniu tej okoliczności, na wniosek stypendysty następuje wznowienie wypłaty stypendium od miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustała okoliczność powodująca zawieszenie prawa do

		członkiem rodziny wymagającym stałej opieki potwierdzonej orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem lekarskim; 8) urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego; 9) innych szczególnych okoliczności losowych uzasadniających czasowe przerwanie studiów.		przyznanego stypendium. Celem programu jest uzyskanie efektu w postaci pracy stypendysty, nie zaś wskazywanie kolejnych możliwości zawieszenia wypłaty. Stąd też ograniczono się jedynie do ww. urlopów.
7	§11 ust. 2	Kwota stypendium podlegająca zwrotowi jest proporcjonalna do okresu nieodpracowanego, przy czym: 1) za każdy pełny rok odpracowania zmniejsza się kwotę zwrotu na przykład o 25% otrzymanego stypendium; 2) zwrot może być rozłożony na raty nie dłuższe niż 24 miesiące w przypadku trudnej sytuacji materialnej stypendysty potwierdzonej dokumentami; 3) w szczególnych przypadkach Zarząd Województwa może odstąpić od żądania zwrotu w całości lub części.	NIE	Okres odpracowania stypendium równy jest okresowi pobierania stypendium liczony pełnymi latami-tj. rok. Głównym celem programu jest związanie się stypendysty z wojewódzkim podmiotem leczniczym na dłuższy okres czasu. W przypadku uwzględnienia propozycji proporcjonalnego zwrotu stypendium, istnieje ryzyko, że program stypendialny będzie wykorzystywany jako nieoprocentowana pożyczka. W przypadku rozłożenia płatności na raty ZWM podejmuje decyzję na mocy uchwały nr 162/22 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 22 listopada 2022 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu udzielania ulg w stosunku do przypadających Województwu Mazowieckiemu lub wojewódzkim samorządowym jednostkom organizacyjnym należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny, warunków dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną oraz wskazania organów i osób uprawnionych do udzielania tych ulg. W szczególnych przypadkach na wniosek stypendysty Zarząd Województwa może odstąpić od żądania zwrotu w całości lub części. Zdaniem ZD jest to wystarczająco elastyczna forma, umożliwiające zindywidualizowane podejście do każdego przypadku.
8		Ochrona praw stypendystów: 1. W przypadku likwidacji lub reorganizacji wojewódzkiego podmiotu leczniczego, Zarząd Województwa wskazuje alternatywne miejsce odpracowania stypendium. 2. stypendysta ma prawo do zmiany miejsca odpracowania za zgodą Zarządu Województwa w uzasadnionych przypadkach. 3. Przed rozwiązaniem umowy stypendialnej stypendysta ma prawo do wysłuchania i przedstawienia swoich racji.	NIE	Samorząd Województwa Mazowieckiego jest podmiotem tworzącym lub posiada udziały w 25 podmiotach leczniczych na terenie całego województwa. Likwidacja lub reorganizacja podmiotu leczniczego odbywa się za zgodą podmiotu tworzącego. Regulamin programu stypendialnego nie wyklucza zmiany miejsca odpracowania stypendium. Nie jest wymagana do tego zgoda Zarządu. Zgodnie z Regulaminem Zarząd może odstąpić od żądania zwrotu stypendium na wniosek stypendysty, w którym opisane są okoliczności związane z niedotrzymaniem warunków umowy stypendialnej. Zdaniem ZD jest to wystarczająco elastyczna forma, umożliwiające zindywidualizowane podejście do każdego przypadku i odpowiada także na ewentualną likwidację lub reorganizację miejsca zatrudnienia.