

**Uchwała nr
Sejmiku Województwa Mazowieckiego
z dnia ... r.**

w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Mazowieckiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260) – uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Adamowi Struzikowi, Marszałkowi Województwa Mazowieckiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 680 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 4 500 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na czas pełnienia funkcji;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Mazowieckiego.

§ 3.

Traci moc uchwała nr 33/24 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Mazowieckiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie

Warunki wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru zostały ustalone w przepisach ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

22 września 2025 r. zostało ogłoszone rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie przewiduje m.in. wyodrębnienie nowej podgrupy w ramach stanowiska marszałka województwa – marszałka województwa w województwie powyżej 3 mln mieszkańców. W ramach tej podgrupy przewidziano maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 11 680 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na poziomie 4 500 zł.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia kwoty te mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.